

Šiuo metu VŠĮ Viešosios politikos ir vadybos institutas kartu su rinkos analizės ir tyrimų kompanija UAB „RAIT“, atlikdamas LR Vyriausybės kanceliarijos užsakymą, vykdo tyrimą „Lietuvos integracijos į ES poveikis kvalifikuotų Lietuvos viešojo sektoriaus darbuotojų išvykimui dirbti į užsienį“. Apklausoje dalyvauja šie darbuotojai:

- Švietimo sektoriaus darbuotojai;
- Sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriaus darbuotojai;
- Valstybės tarnautojai.

Tyrimo metu siekiama išsiaiškinti:

- kokia dalis kvalifikuotų viešojo sektoriaus darbuotojų išvyko ar planuoja išvykti dirbti į užsienį?
- kokios pagrindinės priežastys juos skatina išvykti dirbti į užsienį?

Ar sutiktumėte atsakyti į šiuos klausimus?

Jūsų atsakymai padės įvertinti kvalifikuotų viešojo sektoriaus darbuotojų išvykimo dirbti į užsienį mastus ir tobulinti Lietuvos emigracijos valdymo politiką. Apklausa užtruks ne ilgiau kaip 15 minučių. Visi Jūsų atsakymai yra visiškai konfidencialūs ir bus panaudoti tik statistinei analizei.

Dėkojame už pagalbą.

Apklausos organizatoriai

ATRANKINIS KLAUSIMAS:

A1. Ar ši įstaiga priklauso viešajam sektoriui, ar tai privataus sektoriaus įmonė, ar nevyriausybinė organizacija?

1. Valstybės finansuojama, viešojo sektoriaus (biudžetinė) įstaiga – *TĘSTI APKLAUSĄ*
2. Privati įmonė ar nevyriausybinė organizacija – *PADĖKOTI IR BAIGTI INTERVIU*
3. Nežino, negali atsakyti – *PADĖKOTI IR BAIGTI INTERVIU*

Pradžioje keletas klausimų apie Jūsų ketinimus išvykti dirbti į užsienį

K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui?

1.	Tikrai taip
2.	Greičiau taip
3.	Greičiau ne
4.	Tikrai ne
99.	Nežino/neatsakė

K2. Kokį darbą sutiktumėte dirbti išvykęs (-usi) į užsienį? (PASIRINKTI TIK VIENĄ ATSAKYMO VARIANTĄ)

1.	Panašų kaip ir Lietuvoje darbą, atitinkantį turimą kvalifikaciją
2.	Bet kokį aukštos kvalifikacijos

	reikalaujantį darbą
3.	Bet kokį gerai mokamą darbą
4.	Kita
99.	Nežino/neatsakė

K3. Ar per artimiausius 3 metus ketinate keisti darbo vietą, tačiau pasilikti Lietuvoje?

1.	Tikrai taip	
2.	Greičiau taip	
3.	Greičiau ne	
4.	Tikrai ne	→ toliau į klausimą K4
99.	Nežino/neatsakė	

K3.1 Jei ketinate keisti darbo vietą, tačiau neišvykti dirbti į užsienį, tai:

1.	Ketinate pakeisti darbovietę, tačiau pasilikti švietimo, sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuose ar valstybės tarnyboje
2.	Ketinate pereiti į privatų sektorių
3.	Ketinate pereiti į nevyriausybinių/ ne pelno organizaciją
99.	Nežino/nėra apsisprendęs (-usi)

K4. Kokia dalis Jūsų kolegų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, dirbusių Jūsų įstaigoje ar padalinyje, Jūsų žiniomis, jau išvyko dirbti į užsienį per pastaruosius 2 metus?

1.	Neišvyko nei vienas
2.	Mažiau kaip 5 proc.
3.	Tarp 5 ir 20 proc.
4.	Daugiau kaip 20 proc.
99.	Nežino/neatsakė

K5. Iš kur dažniausiai gaunate informacijos apie darbo galimybes užsienyje?

(PASIRINKTI TIK VIENĄ ATSAKymo VARIANTA)

1.	Iš išvykusių į užsienį kolegų/draugų/ pažįstamų
2.	Iš potencialių darbdavių užsienyje ar jų atstovų (pvz., įdarbinimo agentūrų)
3.	Iš interneto, kitų žiniasklaidos priemonių
4.	Iš kitų šaltinių (nurodyti)
5.	Negaunu tokios informacijos
99.	Nežino/neatsakė

Dabar keletas klausimų apie svarbiausias priežastis, skatinančias Jus ir Jūsų kolegas išvykti dirbti į užsienį

K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“.

	Išvykimo dirbti į užsienį veiksnys	Balai				N/N	
		1	2	3	4		
1.	Nepatenkinamos dabartinės darbo sąlygos (Pvz., darbo užmokestis,	1	2	3	4	99	

	karjeros perspektyvos ir pan.)						
2.	Prastos ateities perspektyvos darbe	1	2	3	4	99	
3.	Blogos gyvenimo sąlygos Lietuvoje (pvz., prastos švietimo ar sveikatos apsaugos paslaugos, nepatenkinama šalies politinė ar ekonominė situacija)	1	2	3	4	99	Jeigu 3 ar 4 tai → K6.1
4.	Prastos geresnių gyvenimo sąlygų perspektyvos Lietuvoje	1	2	3	4	99	Jeigu 3 ar 4 tai → K6.1
5.	Kita (nurodyti) _____						
99.	Nežino/ neatsakė						

K6.1 Įvertinkite toliau įvardijamų veiksmų įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“.

	Išvykimo dirbti į užsienį veiksnys	Balai				N/N
1.	Prasta švietimo sistema	1	2	3	4	99
2.	Prasta sveikatos apsaugos sistema	1	2	3	4	99
3.	Politinės situacijos nestabilumas	1	2	3	4	99
4.	Aukštas nusikalstamumas ir korupcija	1	2	3	4	99
10	Nežino/ neatsakė					

K7. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksmų įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“.

	Išvykimo dirbti į užsienį veiksnys	Balai				N/N
1.	Žemas darbo užmokestis	1	2	3	4	99
2.	Darbo užmokestis yra nesusietas su darbo rezultatais	1	2	3	4	99
3.	Nepakankamos profesinio tobulėjimo viešajame sektoriuje Lietuvoje galimybės	1	2	3	4	99
4.	Pernelyg didelis darbo krūvis	1	2	3	4	99
5.	Darbo priemonių trūkumas ir jų prasta kokybė	1	2	3	4	99
6.	Asmeninės iniciatyvos varžymas darbe	1	2	3	4	99
7.	Nepalanki darbui tvarka, biurokratizmas įstaigoje	1	2	3	4	99
8.	Nepalankios karjeros galimybės	1	2	3	4	99
9.	Kita PAPILDOMAI PAKLAUSTI: gal dar kokie nors kiti veiksniai lemia Jūsų sektoriaus darbuotojų išvykimą dirbti į užsienį? (NURODYKITE)					
10.	Nežino/ neatsakė					

K8. Kokios reformos, Jūsų nuomone, sustabdytų Jūsų sektoriaus darbuotojus, ketinančius išvykti dirbti į užsienį? Išskirkite 2 svarbiausius.

1.	Jūsų sektoriaus finansavimo reforma	→ toliau K8.1
2.	Jūsų sektoriaus valdymo reforma	→ Toliau K8.2
3.	Jūsų įstaigos pertvarka	→ toliau K8.3
4.	Aktyvesnis privataus sektoriaus vaidmuo Jūsų įstaigos valdyme ar finansavime	
5.	Vykdomų blogų (netinkamų) reformų sustabdymas	
6.	Reformos nesustabdys išvykstančių dirbti į užsienį srauto	
99.	Nežino/ neatsakė	

K8.1 Vykdamas sektoriaus finansavimo reformą reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią):

1.	Skirti daugiau lėšų darbuotojų darbo užmokesčiui ir darbo priemonėms
2.	Susieti darbuotojų darbo užmokestį su darbo rezultatais
3.	Decentralizuoti finansų valdymą, suteikiant daugiau laisvės sektoriaus įstaigoms
4.	Efektyviau valdyti sektoriui skiriamas lėšas
5.	Kita (nurodyti) _____
99	Nežino/neatsakė

K8.2 Vykdamas sektoriaus valdymo reformą, reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią):

1.	Decentralizuoti sektoriaus valdymą, suteikiant daugiau laisvės sektoriaus įstaigoms
2.	Atsisakyti nereikalingų funkcijų, uždaryti kai kurias įstaigas
3.	Stipriau reglamentuoti veiklą, panaikinti betvarkę
4.	Kita (nurodyti) _____
99	Nežino/neatsakė

K8.3 Vykdamas įstaigos pertvarką, reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią):

1.	Pakeisti vadovus
2.	Demokratizuoti įstaigos valdymą, sustiprinant darbuotojų įtaką įstaigos valdyme
3.	Įsteigti/panaikinti papildomus padalinius
4.	Pagerinti atmosferą kolektyve
5.	Kita (nurodyti) _____
99	Nežino/neatsakė

K9. KLAUSIMAS VISIEMS

K9. Kokių kitų veiksmų turėtų imtis valstybė, siekdama stabdyti kvalifikuotų viešojo sektoriaus darbuotojų išvykimą dirbti į užsienį?

Pabaigoje keletas klausimų apie Jus:**K10. Koks Jūsų amžius?**

1.	Iki 25
2.	26-35
3.	36-45
4.	46-59
5.	60 ir daugiau
99.	Neatsakė

K11. Jūsų išsilavinimas?

1.	Bakalauro laipsnis
2.	Magistro laipsnis /jam prilygstanti profesinė kvalifikacija (aukštojo mokslo diplomas po 5 metų)
3.	Mokslų daktaro laipsnis
99.	Neatsakė

K12. Kokios Jūsų užimamos pareigos?

1.	Įstaigos ar jos padalinio vadovas ar vadovo pavaduotojas
2.	Specialistas
3.	Kita
99.	Neatsakė

13. Koks Jūsų darbo stažas dabartinėje darbovietėje?

1.	Mažiau nei 2 metai
2.	Tarp 2 ir 5 metų
3.	Tarp 5 ir 10 metų
4.	Daugiau kaip 10 metų
99.	Nežino/neatsakė

14. Kokios vidutinės bendrosios Jūsų neto („į rankas“) pajamos per mėnesį (iš visų pajamų šaltinių kartu)?

1.	Mažiau kaip 600 Lt.
2.	601 – 1000 Lt.
3.	1001 – 1500 Lt.
4.	1501 – 2500 Lt.
5.	Daugiau kaip 2501 Lt.
99.	Nežino/neatsakė

Pildo apklausos atlikėjas

Respondento lytis:

1.	Moteris
2.	Vyras

Apskritis, kurioje dirba respondentas:

1.	Alytaus apskritis
2.	Kauno apskritis
3.	Klaipėdos apskritis
4.	Marijampolės apskritis
5.	Panevėžio apskritis
6.	Šiaulių apskritis
7.	Tauragės apskritis
8.	Telšių apskritis
9.	Utenos apskritis
10.	Vilniaus apskritis

Savivaldybė, kurioje dirba respondentas

Įstaiga, kurioje dirba respondentas:

M. Švietimas (M)

	Ekonominės veiklos rūšies klasifikacijos kodas	Ekonominės veiklos rūšys, grupės
1	M 80.1	Pradinis mokymas
2.	M 80.2	Vidurinis mokymas
3.	M. 80. 22	Techninis ir profesinis vidurinis mokymas
4.	M. 80. 3	Aukštasis mokslas
5.	M. 80.4	Suaugusiųjų ir kitas švietimas

N. Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas (N)

	Ekonominės veiklos rūšies klasifikacijos kodas	Ekonominės veiklos rūšys, grupės
1.	N. 85. 11	Ligoninių veikla
2.	N. 85. 12	Medicininės praktikos veikla (apima bendrosios praktikos gydytojus)
3.	N. 85. 13	Odontologinės praktikos veikla
4.	N. 85. 14	Kita žmonių sveikatos priežiūros veikla
5.	N. 85. 2	Veterinarinė veikla
6.	N 85. 3	Socialinio darbo veikla

Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika (L 75.1)

	Ekonominės veiklos rūšies klasifikacijos kodas	Ekonominės veiklos rūšys, grupės
1.	L. 75.11.10	LR apskričių veikla
2.	L. 75.11.20	LR savivaldybių veikla
3.	L. 75.11.30	LR valsčių ir seniūnijų veikla
4.	L. 75.11.40	Iždo valdymas ir priežiūra
5.	L. 75.11.50	Biudžeto valdymas ir valstybinių fondų priežiūra
6.	L. 75.11.60	Centrinių administracinių institucijų įstatymų leidžiamoji ir vykdomoji veikla
7.	L. 75.11.70	Vadovavimas muitinės tarnyboms ir jų veikla
8.	L. 75.11.80	Vadovavimas statistikos ir sociologijos tarnyboms įvairiuose valstybės valdymo lygiuose ir jų veikla
9.	L. 75.12	Sveikatos priežiūros, švietimo, kultūros ir kitų socialinių, išskyrus socialinį draudimą, tarnybų veiklos reguliavimas
10.	L. 75. 13	Verslo veiklos reguliavimas ir parama jai efektyviau organizuoti
11.	L. 75.14	Aptarnavimo veikla bendrajam valdymui palaikyti